



Pineda & Krahn
Sociedade de Advogados

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2020
Pineda e Krahn Sociedade de Advogados

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)
De: Junho de 2020
A: Junho 2021

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2019 Pineda e Krahn Sociedade de Advogados

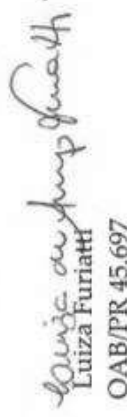
O Escritório Pineda e Krahn (PeK) nasceu em 11 de setembro de 2001, com o propósito de atuar exclusivamente com o direito ambiental. Desde então, a equipe trabalha, estuda e se dedica para atender os clientes de forma única e trilhar um caminho sustentável na advocacia.

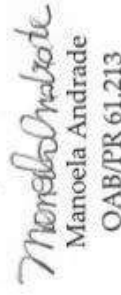
Os objetivos do Pacto Global encontram afinidade com o propósito do escritório. Deste modo, declaramos a continuidade do apoio ao Pacto Global e renovamos o compromisso vigente do Pineda e Krahn Sociedade de Advogados com iniciativa e seus princípios.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.


Samanta Pineda
OAB/PR.31.373


Maítoele Krahn
OAB/PR 43.592


Luiza Furiatti
OAB/PR 45.697


Manoela Andrade
OAB/PR 61.213


Maria Fernanda
Messagi
OAB/PR 63.239

Curitiba, 15 de Junho de 2021.



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Campanha de Natal

Em dezembro de 2020, arrecadamos cestas e itens em geral para a festa de Natal das crianças do Instituto AMA – Associação Mantenedora de Apoio a Criança de risco e de câncer.

<https://www.institutoama.com.br/>



QUER SABER MAIS

O INSTITUTO AMA?

É só clicar aqui

WWW.INSTITUTOAMA.COM.BR
em dezembro de 2020



TODA AJUDA É BEM-VINDA

POR ISSO ESTAMOS ARRECADANDO:

doações em geral para a festa de Natal, itens de higiene, material de limpeza, roupas e brinquedos) e dinheiro para a colação das kits de Natal.

AS ARRECADações PODERÃO SER FEITAS PELO TELEFONE DE CONTATO: (11) 3078-6800 99203-7833 ATÉ O DIA 05/DEZ

Pineda & Krahn
Sociedade de Advogados



CAMPANHA NATAL MAIS FELIZ

PINEDA & KRAHN E INSTITUTO AMA

Nesse momento de desconforto, o Instituto AMA, Associação Mantenedora de Apoio a Criança de Risco e sem Câncer, conta com a sua solidariedade e nos do Instituto Pineda & Krahn, vamos dar uma força!

O Instituto oferece anualmente 100 cestas, destas, 56 crianças de risco social com idade de 1 a 15 anos. Para se tornar necessário de alguns dos colaboradores.

A fim de tornar o Natal das crianças e de suas famílias mais feliz, o Instituto deu início a campanha de Natal.

CADA CRIANÇA GANHARÁ UM KIT COM ROUPA, CALÇADO E BRINQUEDO DE ACRÓDIO COM F. IDADE E CESTA DE NATAL POR FAVOR.



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

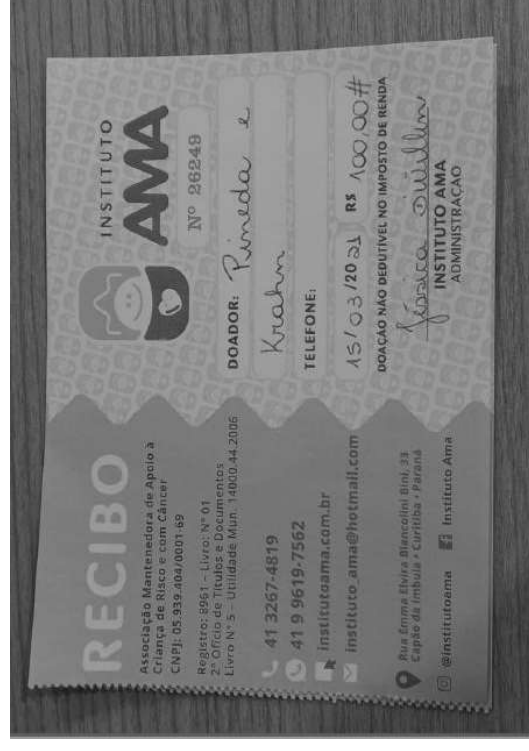
- Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e
- Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Campanha Mensal

Todo mês, também colaboramos com o Instituto AMA – Associação Mantenedora de Apoio a Criança de risco e de câncer.

O Instituto atende 107 crianças, destas, 56 crianças de risco social com idade de 1 a 13 anos. Para se manter, necessita da ajuda dos colaboradores.

<https://www.institutoama.com.br/>



Cultura e valores

MISSÃO

Nossa missão é buscar o desenvolvimento sustentável em sua verdadeira essência, aliando a preservação e conservação do meio ambiente ao desenvolvimento de nossos clientes, por meio da advocacia ética, especializada e resolutiva.

VISÃO

Manter-se como referência em direito ambiental, sendo reconhecido pela eficiência e pela conduta moral e ética.

VALORES

Atuar com dedicação, especialização e foco.

Valorizar a ética, a moral e a licitude.

Abraçar e conduzir mudanças e inovações

Lembrar que o que realmente importa são as pessoas



PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

I-Aprimoramento técnico das advogadas e estudo de modelos jurídicos possíveis para comercialização de serviços ambientais

Visita técnica na Fazenda Porto Bonito no MS para conhecer modelo de gestão sustentável método Green Farm. Dois dias de visitas aos reflorestamentos, Sistemas Agroflorestais, Viveiro de mudas, espaço de rustificação, acolhimento, tratamento e manutenção de animais silvestres, auditório com apresentação do sistema de gestão e resultados ao meio ambiente.



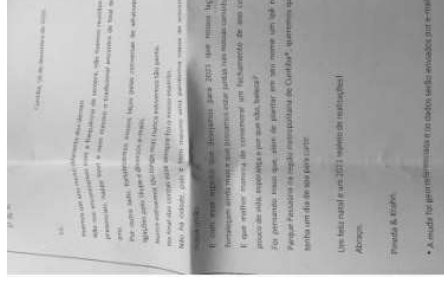
PRINCÍPIOS DO TRABALHO

- Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;
- Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e
- Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

II- Presente aos Clientes e Colaboradores – Mãozinha Verde

A empresa Mãozinha Verde faz um trabalho de destaque buscando Sustentabilidade, Acessibilidade e Mobilidade Urbana. Contratamos a empresa para apresentar nossos clientes e fornecedores com uma **Caneca + Plantio de uma árvore em nome de cada um. As mudas são georreferenciadas.**

<http://maozinhaverde.com.br/>

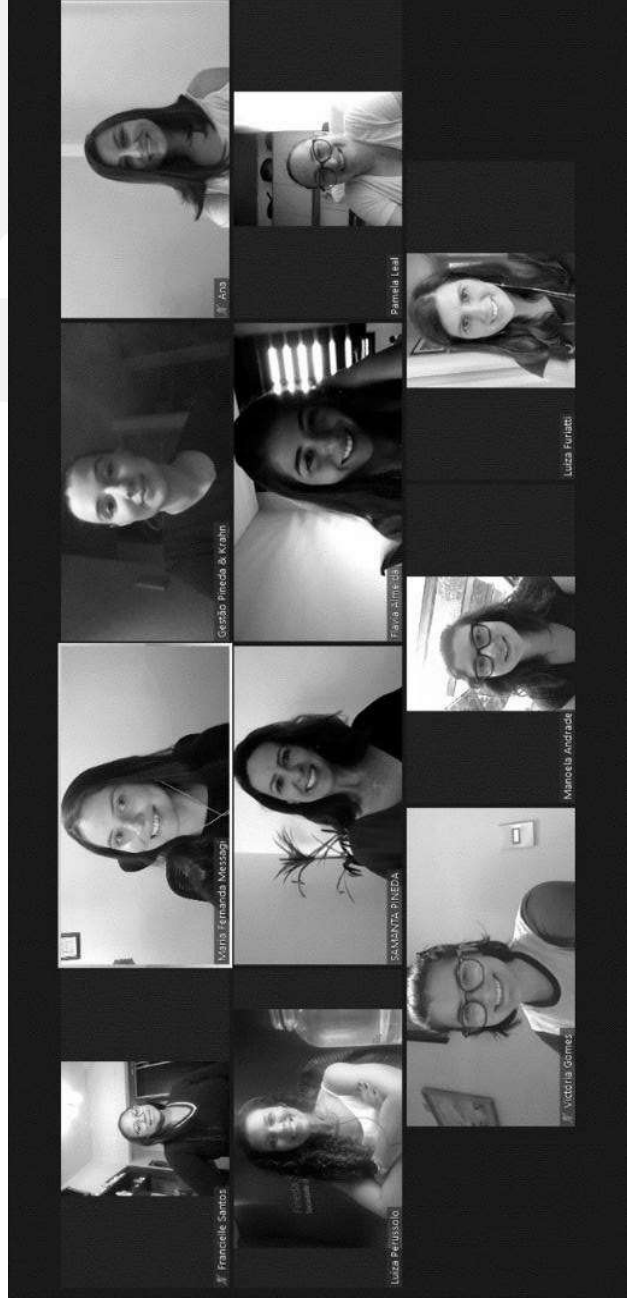


II. Qualidade no Ambiente de Trabalho

Nós do Pineda e Krahn Sociedade de Advogados temos uma relação de confiança no ambiente de trabalho.

Com a pandemia, melhoramos ainda mais a flexibilização de horários e priorizamos o bem-estar das pessoas, oportunizando o trabalho por home-office.

Também realizamos encontros on-line para confraternizar e aproximar os colaboradores. A equipe está em harmonia e com alta produtividade.



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

I- Instituição da Separação de resíduos

Instalamos na sede Curitiba uma coletora de resíduos com separação para papel, plástico, vidro e alumínio

Além de separação do resíduo apresentamos informações aos colaboradores sobre a correta destinação de reciclagem.

Todos foram conscientizados e o maior volume de resíduo encaminhado para a coleta seletiva.



II- Destinação de lixo eletrônico

Realizamos a coleta e destinação de todo o lixo eletrônico do escritório. Equipe foi conscientizada e o resíduo encaminhado para o local correto

III- Newsletter – conteúdo ambiental

Bimestralmente elaboramos material com conteúdo jurídico- ambiental fomentando para a democratização e facilitação de acesso a informação.

IV -Prática de não impressão

Adotamos a digitalização de documentos para mantermos arquivos de forma digital. Houve menor geração de resíduos



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Adotamos princípios éticos e transparentes nas relações com toda a cadeia de atuação fornecedores, colaboradores e clientes.

Medidas dos Resultados

Como as medidas foram implantadas recentemente ainda não temos métricas exatas. Mas, já é possível identificar um maior engajamento em todas as nossas ações, em âmbito interno, na relação com clientes e fornecedores.



CURITIBA

41. 3078-6800

Av. Vicente Machado, 331

Casa 3 - Centro

80.420-010



 @pinedaekrahn

www.pinedaekrahn.com.br



Pineda & Krahn
Sociedade de Advogados

Pineda e Krahn Sociedade de Advogados 2021 - Active

O SDG Action Manager é uma ferramenta de gestão interna desenvolvida para ajudar sua empresa a se autoavaliar e melhorar. Conforme você conclui cada módulo do SDG Action Manager, é possível revisar seu desempenho como mostrado abaixo. Clique nos módulos para ver seu desempenho dividido por subtópicos dentro de cada módulo e use os insights oferecidos para identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria.

Recomendado

Módulo básico Comece por este módulo para obter um panorama básico do desempenho da empresa no que diz respeito a direitos humanos, práticas trabalhistas, gestão ambiental e boa governança.	PERGUNTAS RESPONDIDAS 26/26	PONTUAÇÃO GERAL 60.9%
ODS 4 (Educação de Qualidade) Saiba o que sua empresa pode fazer para contribuir para uma educação de qualidade (por exemplo, erradicar o trabalho infantil, oferecer capacitação baseada em competências e promover o acesso a oportunidades educacionais e ao ensino superior).	PERGUNTAS RESPONDIDAS 21/23	PONTUAÇÃO GERAL 40.8%
ODS 5 (Igualdade de Gênero) Saiba o que sua empresa pode fazer para contribuir para a igualdade de gênero (por exemplo, aumentar a representação feminina na empresa e realizar a gestão de reclamações relacionadas à discriminação de gênero).	PERGUNTAS RESPONDIDAS 29/31	PONTUAÇÃO GERAL 62.3%
ODS 8 (Trabalho Decente e	PERGUNTAS RESPONDIDAS 30/31	PONTUAÇÃO GERAL 31.8%

[Get Help](#)

Crescimento Econômico)

00/01

01.0%

Saiba o que sua empresa pode fazer para proporcionar trabalho decente e contribuir para o crescimento econômico (por exemplo, pagar um salário digno e garantir condições justas de trabalho em suas operações e em sua cadeia de abastecimento).



ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

PONTUAÇÃO GERAL

12/13

25.7%

Saiba o que sua empresa pode fazer para assegurar o consumo e a produção responsáveis (por exemplo, adotar princípios da economia circular e avaliar o impacto dos fornecedores sobre o consumo de recursos).



ODS 14 (Vida na Água)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

PONTUAÇÃO GERAL

13/14

29.4%

Saiba o que sua empresa pode fazer para conservar e usar de forma sustentável os oceanos, os mares e os recursos marinhos (por exemplo, avaliar o impacto comercial na saúde dos oceanos).



Restante

ODS 1 (Erradicação da Pobreza)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

PONTUAÇÃO GERAL

18/21

52.4%

Saiba o que sua empresa pode fazer para erradicar a pobreza (por exemplo, pagar um salário digno, incorporar medidas de detecção de trabalho forçado no processo de seleção de fornecedores e avaliar os riscos presentes na cadeia de abastecimento).



abastecimento).

ODS 2 (Fome Zero e Agricultura Sustentável)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

10/12

PONTUAÇÃO GERAL

20.5%

Saiba o que sua empresa pode fazer para ajudar a acabar com a fome (por exemplo, fornecer acesso a uma nutrição adequada e melhorar o perfil nutricional dos produtos alimentícios incluídos no portfólio da empresa).



ODS 3 (Saúde e Bem-Estar)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

13/15

PONTUAÇÃO GERAL

14.1%

Saiba o que sua empresa pode fazer para contribuir para a promoção da saúde e do bem-estar de todos (por exemplo, oferecer assistência médica e programas de saúde e segurança operacional para os funcionários).



ODS 6 (Água Potável e Saneamento)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

16/19

PONTUAÇÃO GERAL

29.0%

Saiba como sua empresa pode assegurar o direito humano à água potável e ao saneamento ao garantir que ambos sejam fornecidos em suas operações, sua comunidade e sua cadeia de abastecimento.



ODS 7 (Energia Acessível e Limpa)

PERGUNTAS RESPONDIDAS

13/19

PONTUAÇÃO GERAL

18.4%

Saiba quais medidas concretas sua empresa pode tomar para fornecer energia limpa e acessível a todos (por exemplo, o uso de energia renovável de baixo impacto ou a melhoria de sua eficiência energética).



ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura)

Saiba o que sua empresa pode fazer para promover a industrialização sustentável (por exemplo, aprimorar os esforços de pesquisa e desenvolvimento alinhados às prioridades do desenvolvimento sustentável).

PERGUNTAS RESPONDIDAS 15/17 PONTUAÇÃO GERAL **23.8%**



ODS 10 (Redução das Desigualdades)

Saiba como sua empresa pode reduzir as desigualdades (por exemplo, por meio do pagamento de um salário digno, da aplicação de práticas de não discriminação no local de trabalho e da criação de um ambiente de trabalho inclusivo).

PERGUNTAS RESPONDIDAS 26/27 PONTUAÇÃO GERAL **31.7%**



ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis)

Saiba como sua empresa pode contribuir para a construção de cidades e comunidades sustentáveis (por exemplo, por meio da promoção de práticas de urbanização inclusiva e da adoção de padrões de construção ecológica).

PERGUNTAS RESPONDIDAS 18/19 PONTUAÇÃO GERAL **27.8%**



ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima)

Saiba o que sua empresa pode fazer em relação à ação contra a mudança global do clima (por exemplo, utilizar avaliações de risco climático e adotar a governança em relação às

PERGUNTAS RESPONDIDAS 22/23 PONTUAÇÃO GERAL **56.8%**



mudanças climáticas).

ODS 15 (Vida Terrestre)

Saiba o que sua empresa pode fazer para proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas (por exemplo, adotar práticas de uso sustentável da terra e avaliar a gestão ambiental dos terceiros com quem trabalha como parte do processo de seleção).

PERGUNTAS RESPONDIDAS

13/14

PONTUAÇÃO GERAL

39.4%



ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

Saiba o que sua empresa pode fazer para contribuir para promoção da paz, justiça e eficácia nas instituições (por exemplo, promover a transparência quanto à governança e gestão fiscal da empresa, adotar iniciativas para promover a paz em áreas afetadas por conflitos).

PERGUNTAS RESPONDIDAS

21/23

PONTUAÇÃO GERAL

50.3%

